



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
Смоленской области

Гагаринская межрайонная прокуратура  
ул. Мичурина, д. 3, г. Гагарин,  
Смоленская область, 215010

*02.03.2023 № 01-10-23*

На № \_\_\_\_\_

Директору МБОУ  
«Клушинская основная школа»  
Полосуеву Ю.А.

ул. Молодежная, д. 13, д. Клушино,  
Гагаринский район,  
Смоленская область

## ПРОТЕСТ на Правила внутреннего трудоустройства

Гагаринской межрайонной прокуратурой в ходе проверки соответствия локальных актов образовательных учреждений требованиям трудового законодательства, изучены Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Клушинская основная школа», утвержденные 29.05.2020 (далее по тексту - ПВТР), по результатам чего установлено следующее.

Согласно ст. 189 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту - ТК РФ), трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В п. 2.1.2 ПВТР содержится указание на органы Пенсионного Фонда РФ, который с 01.01.2023 в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 №236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации» переименован в единый Фонд пенсионного и социального страхования РФ (Социальный фонд России или СФР).

Пункт 2.1.5 ПВТР изложен в устаревшей редакции ст. 68 ТК РФ, который необходимо привести в соответствие данной норме: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

В ПВТР отсутствуют положения ст. 66.1 ТК РФ (регулирующие сведения о трудовой деятельности), согласно которой работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и

Гагаринская межрайонная прокуратура  
Смоленской области  
№ 02-08-01/Прдп7-23-20660025

ГА № 100299

трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Также следует дополнить права работодателя в соответствии со ст. 22 ТК РФ: п. 3.1.4 ПВТР после слов «требовать от работников исполнения .....настоящих Правил» фразой «требований охраны труда»; часть 3.1.4 ПВТР – дополнительным пунктом, включающим право работодателя проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).

Пункт 4 ПВТР «Режим работы и время отдыха» не раскрывает положения о времени отдыха, в т.ч. в части регулирования ежедневного, еженедельного отдыха, а также предоставления отпусков основных и дополнительных; категории работников, имеющих право на предоставление отпуска в удобное для них время, что предусмотрено в ст.ст. 123, 125, 262.1, 262.2, 263, 267, 351.7 ТК РФ и прочие основные вопросы.

Кроме того, Федеральными законами от 03.10.2018 № 353-ФЗ и от 31.07.2020 № 261-ФЗ, соответственно, введены новые гарантии для "предпенсионеров" и пенсионеров.

Так, согласно ч. 2,3 ст. 185.1 ТК работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

С 01.03.2022 Федеральным законом от 02.07.2021 №311-ФЗ в ст. 185 ТК РФ введены также новые гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование, в части сохранения места работы (должность) и среднего заработка по месту работы.

Не включены и в ПВТР особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии и выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы РФ, предусмотренные ст. 351.7 ТК РФ, в части приостановления работы и выплаты зарплаты и причитающихся выплат.

На основании изложенного, необходимо также отразить данные гарантии и в ПВТР.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст.6,22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Привести Правила внутреннего трудового распорядка в соответствие с действующим трудовым законодательством.

Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры района в установленный законом 10-ти дневный срок с момента его поступления.

О результатах рассмотрения протеста сообщить Гагаринскому межрайонному прокурору в 10-ти дневный срок.

Заместитель межрайонного прокурора

юрист 1 класса



Е.Н. Шатров