

Согласовано

Председатель профкома

 Е.Н. Гаврилова

Протокол № 1 от 29.08.2024 г.



Утверждаю

Директор школы:

Ю.А. Полосуев

Приказ № 57 от 30.08.2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Клушинская основная школа»

1.1. Данное Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом школы.

1.2. Заработная плата работников школы включает в себя должностной оклад (ставку заработной платы для педагогических работников), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты.

1.3. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников школы в повышении качества своего труда, развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач, укрепления и развития материально-технической базы школы, повышения качества предоставления образовательных услуг, закрепления в школе высококвалифицированных кадров, материальной поддержки остро нуждающихся работников, с целью дифференцированного подхода к определению размеров стимулирующих выплат работникам МБОУ «Клушинская основная школа».

1.4. Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления материального стимулирования работников образовательного учреждения в виде материальных выплат.

1.5. В школе принимаются следующие виды стимулирующих выплат:

1.5.1 выплаты за дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей работника,

1.5.2 поощрительные (стимулирующие) выплаты и надбавки,

1.5.3 единовременное премирование отличившимся работникам,

1.5.4 доплаты и надбавки педагогическим работникам центра образования «Точка роста»

2. выплаты социального характера.

Стимулирующие выплаты могут устанавливаться педагогическим работникам школы приказом директора по итогам работы за месяц, триместр, полугодие, год.

Директору размер стимулирующих выплат за качество и эффективность устанавливается один раз в год по итогам учебного года в процентном отношении от оклада и утверждается приказом Комитета по образованию Администрации МО «Гагаринский район»

Заместители директора, руководители школьных методических объединений, педагогические работники и другие работники школы могут предоставлять ходатайство в комиссию по распределению стимулирующих выплат с указанием конкретных результатов деятельности.

Размер выплат зависит от значимости достигнутых результатов.

№ пункта	за что	кому	% к ставке
1.5.1. Выплаты за дополнительные работы, не входящие в круг основных обязанностей работников			
1.5.1.1.	<p>За классное руководство в том числе</p> <p>а) за организацию учебной деятельности учащихся класса, за создание организованного и дисциплинированного классного коллектива (посещаемость учащихся, воспитанность, общая культура, организация дежурства по школе)</p> <p>б) за организацию работы с коллективом учащихся и родителей (система воспитательной работы, качественное проведение классных часов, участие класса в общественных делах, охрана здоровья детей (организация питания), сочетание бесконфликтности и требовательности в работе с детьми и родителями, за организацию работы по социальной защите учащихся</p> <p>в) за своевременную и качественную работу по ведению отчетности классного руководителя (ведение классного журнала, личных дел учащихся, проверка дневников учащихся, разработка планов воспитательной работы с классом и индивидуальной работы с педагогически запущенными детьми, здоровья учащихся), за использование в работе педагогического потенциала учреждений дополнительного образования, учреждений культуры</p> <p>г) за эффективную профилактическую работу по предупреждению правонарушений и преступлений среди школьников, нарушений Устава и других локальных актов школы.</p>	классным руководителям 1-9 классов	1000 рублей за 14 человек 5000 рублей
1.5.1.2.	<p>За проверку тетрадей 1-4 классы русский язык, математика (тетради проверяются каждый день)</p> <p>- русский язык (5-9кл),</p> <p>- литература (5-9кл) – 5%,</p> <p>- русский язык (5 класс - после каждого урока у всех учеников, 6 класс – в первом полугодии после каждого урока у слабых учеников, остальных - один раз в неделю, 7-9 классы один раз в неделю);</p> <p>- математика (5 – 9 кл) (5 класс – после каждого урока у всех учеников, 6 класс – в первом полугодии – каждый день, во втором полугодии – один раз в неделю, 7 – 9 классы – один раз в неделю);</p>	<p>Учителям нач. классов</p> <p>Учителям рус. языка и литературы</p> <p>Учителям математики</p>	<p>5-10% от ставки учителя</p> <p>5-10% от ставки учителя</p> <p>5% от ставки учителя</p>

	<p>- иностраный язык (2-5 класс – после каждого урока у всех учеников, 6 класс - в первом полугодии после каждого урока у слабых учеников, остальных - один раз в неделю, 7-9 класс – один раз в неделю);</p> <p>- биология – (контрольные работы, самостоятельные, лабораторные);</p> <p>- химия - (контрольные работы, лабораторно-практические работы);</p> <p>- физика – (контрольные работы, лабораторно-практические работы);</p> <p>- история - (контрольные работы, лабораторно-практические работы);</p> <p>- география - (контрольные работы, лабораторно-практические работы);</p> <p>5-11 классы за проверку письменных работ: математика, русский язык, иностранный язык, химия, физика</p>	<p>Учителям ин. языка</p> <p>Учителям биологии, химии, физики, истории, географии</p>	<p>3% от ставки</p>
1.5.1.3.	<p>За заведование учебными кабинетами (общее состояние кабинета, соблюдение санитарно-гигиенических норм, подготовка кабинета к работе в зимних условиях, исправная мебель, озеленение, соблюдение правил техники безопасности (наличие инструкций по ТБ), оформление кабинета, удобное рабочее место учителя, дидактический раздаточный материал, творческие работы учащихся, постоянные и временные экспозиции, паспорт кабинета),</p> <p>За заведование пришкольным участком</p>	<p>Заведующим спортзала, технологии</p> <p>Заведующим кабинетами Начальных классов, русского языка и литературы, немецкого языка, математики, географии, истории</p>	<p>5% от ставки</p> <p>7% от ставки</p> <p>3% от ставки</p> <p>До 15% от ставки</p>
1.5.1.4.	За обслуживание компьютеров в кабинетах, системный администратор	Учителю	до 30 %
1.5.1.5.	За заведование кабинетами информатики (соблюдение ТБ, соблюдение санитарно-гигиенических норм, сохранность оборудования, дидактический раздаточный материал, творческие работы учащихся, постоянные и временные экспозиции, плакаты по ОТ, подготовка кабинета к зимним условиям, паспорт кабинета и др.)	Учителю информатики	от 5 до 15%
1.5.1.6.	За работу с учащимися с ОВЗ	Учителю	до 50% или фиксированной суммой
1.5.1.7.	Руководство методическими объединениями и творческими группами (наличие анализа и плана	Учителям	от 5 до 15%

	работы, проведение предметных декад, недель, работа по распространению передового опыта)		или фиксированной суммой
1.5.1.8.	За оформление протоколов педсоветов, общешкольных собраний	Учителю	до 25% или фиксированной суммой
1.5.1.9.	Работа с пенсионным фондом, центром занятости, фондом социального страхования	Работнику школы	До 25%
1.5.1.10.	Ведение кадрового делопроизводства	Работнику школы	до 40% или фиксированной суммой
1.5.1.11.	Выполнение обязанностей контрактного управляющего	Работнику школы	до 50%
1.5.1.12.	Выполнение обязанностей сопровождающего детей во время перевозок на школьном автобусе, ответственного за безопасность дорожного движения	Работнику школы	до 90% или фиксированной суммой
1.5.1.13.	За работу общественного инспектора	Работнику школы	До 15 %
1.5.1.14.	За организацию безопасности и охраны учебно-воспитательного процесса, руководство комиссиями, ненормированный рабочий день, ведение документации различных уровней по безопасности школы	Зам. директора , учитель	до 100 % или фиксированной суммой
1.5.1.15.	За организацию, научно-методическую поддержку, контроль и коррекцию результатов работы по ФГОС, руководство инновационной деятельностью	Зам. дир. по УВР, учителю	до 50% или фиксированной суммой
1.5.1.16.	Ведение электронного мониторинга, , электронного документооборота (СБИС), электронных дневников (система АИС образование)	Зам. дир. по УВР, учителю	до 100% или фиксированной суммой
1.5.1.17.	Систематический покос травы, обрезка и уборка сухих веток деревьев, ремонт инвентаря, уборка снега и сосуллек в зимнее время года	Раб. по школе, учителю	до 100% или фиксированной суммой
1.5.1.18.	За ведение документации по подвозу детей и сотрудников, выдача проездных талонов	Учителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.1.19.	Организация горячего питания, приготовление горячих обедов. Приобретение, хранение, выдачу продуктов питания	Повару, организатору питания, учителю	от 30 до 100 % или фиксированной суммой
1.5.1.20.	Погрузку, доставку, разгрузку продуктов питания для школьной столовой	Повару, организатору питания	до 60% или фиксированной суммой
1.5.1.21.	За подготовку и размещение информационных материалов для сайта и социальных страниц Школы в сети интернет (VK,одноклассники и тд.).	Учителям	До 60% или фиксированной суммой

1.5.1.22.	За организацию охраны труда и ТБ	Учителю	до 50% или фиксированной суммой
1.5.1.23.	За организацию работы по апробации новых учебных программ по новым и традиционным учебным курсам	Учителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.1.24.	За организацию профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников	Учителям	до 10% или фиксированной суммой
1.5.1.25.	За работу в электронных системах учета и движения учащихся и воспитанников (Навигатор)	Учителю	до 30% или фиксированной суммой
1.5.1.26.	За работу с детскими движениями (РДДМ)	Учителю. Работникам школы	до 50% или фиксированной суммой
1.5.1.27.	За техническое оснащение и музыкальное сопровождение общешкольных мероприятий	Учителям	до 20% или фиксированной суммой
1.5.1.28.	За пополнение фондов наглядных пособий, дидактического материала	Воспитателям	До 50% или фиксированной суммой
1.5.1.29.	За проведение уроков в рамках национальных проектов (Разговоры о важном)	Учителям	Один час от ставки учителя в фиксированной сумме
1.5.1.30.	За проведение уроков в рамках национальных проектов (Моя Россия-мои горизонты)	Учителям	Один час от ставки учителя в фиксированной сумме
1.5.2. Поощрительные (стимулирующие) выплаты и надбавки			
1.5.2.1.	100% успеваемость по предмету, позитивная динамика качества знаний (по итогам триместра, полугодия, года)	Учителя	до 40% или фиксированной суммой
1.5.2.2.	Подготовка участников, победителей и призеров школьной олимпиады муниципальной олимпиады региональной олимпиады всероссийской олимпиады	Учителя	до 10% до 20% до 30% до 50%
1.5.2.3.	Работа по развивающим, инновационным программам	Учителя, воспитатели	до 20% или фиксированной суммой
1.5.2.4.	Результаты государственной итоговой аттестации (показатели ГИА в сравнении с муниципальными, региональными)	Учителя	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.5.	Организация предметной недели и активное участие в ней	Учителя	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.6.	Позитивные результаты внеклассной и внеурочной деятельности:	Педагоги	

	подготовка участников, победителей и призеров конкурсов, соревнований, фестивалей, интернет-проектов и др. школьных муниципальных региональных всероссийских, международных		до 10% до 20% до 50% до 100% или фиксированной суммой
1.5.2.7.	Руководство научно-исследовательской, проектной деятельностью обучающихся	Педагоги	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.8.	Участие в оздоровительной работе с обучающимися	Педагоги	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.9.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов-социальных партнёров (музея, библиотеки и др.)	Педагоги	до 20% или фиксированной суммой
1.5.2.10.	Обобщение и распространение актуального педагогического опыта на уровнях: - школьном -муниципальном -региональном -всероссийском	Зам. директора, Педагоги	до 10% до 20% до 50% до 100%
1.5.2.11.	Участие в семинарах, вебинарах, педагогических конференциях	Зам. директора, Педагоги	до 30% или фиксированной суммой
1.5.2.12.	Участие в профессиональных конкурсах	Педагогам	до 100% или фиксированной суммой
1.5.2.13.	Наличие публикаций	Работникам школы	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.14.	Размещение на школьном сайте методических материалов педагогического опыта	Педагогам	до 20% или фиксированной суммой
1.5.2.15.	Участие в методической, научно-исследовательской работе, инновационной работе школы	Педагогам	до 100% или фиксированной суммой
1.5.2.16.	Проведение открытых уроков - на школьном уровне - муниципальном уровне	Учителям	до 20% до 30% или фиксированной суммой
1.5.2.17.	Наставничество	Педагогам	до 50%
1.5.2.18.	Создание комфортного пространства и интерьера школы	Работникам школы	до 50% или фиксированной суммой

1.5.2.19.	Вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс	Педагогам	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.20.	Подготовка и проведение семинаров для педагогических работников муниципального и областного уровней	Педагогам	до 50% или фиксированной суммой
1.5.2.21.	За совмещение профессий (должностей); за расширение зоны обслуживания или увеличения объема выполняемых работ; за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников – размер доплат устанавливается руководителем по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительных работ.	Работникам школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.2.22.	За организацию работы с детьми, переведенными на индивидуальное обучение и детьми с ограниченными возможностями	Зам. директора по УВР, Педагоги	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3. Единовременное премирование отличившимся работникам			
1.5.3.1.	Качественный ремонт и подготовку школы к новому учебному году, к работе в зимних условиях	Работникам школы, учителя	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.2.	За качественное и своевременное ведение отчетности (по итогам триместра, полугодия, года)	Кл.руковод.	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.3.	За разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, тепло-, энергоресурсов, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности	отв.за ОТ и ТБ	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.4.	Подготовка и проведение международных, российских, республиканских мероприятий – без ограничения	Работникам школы	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.5.	Выдвижение творческих идей в области управления – без ограничения	Работникам школы	до 50 % или фиксированной суммой
1.5.3.6.	За личный вклад в разработку и реализацию программы развития школы, организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и формирование позитивного имиджа школы, качественное исполнение должностных обязанностей	Работникам школы и дошкольной группы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.7.	По итогам конкурсов образовательных учреждений, результатам проведенных мероприятий	Работники школы	до 50% или фиксированной суммой

1.5.3.8.	За организацию школьного самоуправления	Кл. руков., ст. вожатой Зам. дир по ВР	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.9.	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию -организация работы спортивных секций, сверх часов по тарификации) -проведение соревнований в школе, районе, области -ремонт спортивного инвентаря, спортивной площадки, -подготовка команд к участию в соревнованиях.	Учителям	До 100% или фиксированной суммой
1.5.3.10.	Работа по подготовке нестандартных материалов к педсоветам, участие в методических днях, проведение открытых уроков на городских, областных семинарах на базе Школы	Педагоги	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.11.	За организацию работы на пришкольном участке с учащимися, за организацию работы школьников по направлению Центра занятости	Работникам школы, зам дир. по ВР	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.12.	Художественно-оформительская деятельность школы	Работникам школы	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.13.	За сохранность мебели, оборудования, инвентаря, укрепление материальной базы школы	Классным руководителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.14.	За организацию и проведение оздоровительной работы и культурно-массовой работы с детьми (походы, турниры, соревнования, лагерь с дневным пребыванием, пребывание с детьми в санатории, лагере)	Кл. рук., организаторам спортивной работы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.15.	За работу в различных комиссиях по проверке экзаменационных работ, олимпиад, конкурсов, в экспертных комиссиях	Учителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.16.	Внедрение современных технологий в организационно-педагогическую работу ОУ	зам. директора	до 20% или фиксированной суммой
1.5.3.17.	За профилактическую работу по укреплению здоровья обучающихся	Преподавателю ОБЗР, социальному педагогу	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.18.	За качественное проведение внеклассных мероприятий, литературных вечеров и др.	Библиотекаря, ст. вожатой, учителям,	до 50% или фиксированной суммой

		классным руководителям	
1.5.3.19.	За выполнение обязанностей, не связанных с основной деятельностью (качественный ремонт и подготовка школы к учебному году, уборка школьной территории, проведение аварийных работ и др.)	Техническому персоналу, учителям	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.20.	За организацию культурно-массовой работы с детьми, общественно-полезного труда в каникулярное время	Учителям, воспитателям, классным руководителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.21.	За многолетний добросовестный труд, высокое качество работы и профессиональное мастерство в связи с юбилеем (50,55,60,65 и т.д.), в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами, празднованием юбилея школы	Работникам школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.22.	За высокое качество работы, высокие результаты учебной и воспитательной деятельности, за высокую исполнительскую дисциплину	Работникам школы	До 100% или фиксированной суммой
1.5.3.23.	За эффективную работу (организацию и контроль) по инновационным и экспериментальным программам, профильному обучению	Зам. директора	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.24.	За участие и достижения, научно-методическую поддержку в профессиональных конкурсах -муниципального, -регионального, -всероссийского уровней	Учителям	до 50% до 70% до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.25.	За качественное выполнение особо важных и непредвиденных работ по заданию директора школы	Работникам школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.26.	За высокие достижения по результатам ГИА в сравнении с районными и областными показателями	Зам. Директора по УВР, учителя	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.27.	За подготовку материалов для участия школы в конкурсах области образования и воспитания	Зам. Директора по УВР, учителя	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.28.	Подготовка и проведение муниципальных, областных, международных, российских, республиканских мероприятий	Педагоги	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.29.	Выдвижение творческих идей в области образования и управления	Педагоги	до 50%

			или фиксированной суммой
1.5.3.30.	За развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач	Педагогам	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.31.	За высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных работ	Зам. директора по хоз. части, учитель, работники школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.32.	За качественное выполнение срочных и непредвиденных работ за короткий срок	Работникам школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.33.	За качественную подготовку школы к учебному году, поддержание хорошего санитарного состояния здания, ремонт школьной мебели	Работникам школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.34.	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	Учителям-предметникам	до 30% фиксированной суммой
1.5.3.35.	За использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса.	Учителям	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.36.	За высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся.	Учителям	до 30% или фиксированной суммой
1.5.3.37.	За проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого качества.	Учителям	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.38.	За использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся, профилактическую деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни.	Учителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.39.	За активное участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	Педагогам	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.40.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей и общественности.	Педагогам	до 100% или фиксированной суммой

1.5.3.41.	За активное использование в учебном процессе информационных технологий обучения.	Учителям	до 10% или фиксированной суммой
1.5.3.42.	За систематическую деятельность, направленную на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних.	Кл. руков., Зам. дир. Вожатой, соц. педагогу	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.43.	За проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональным обязанностям.	Работникам школы	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.44.	За активное участие в мероприятиях, проводимых в школе, в общественной жизни микрорайона школы.	Работникам Школы	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.45.	За эффективную работу по обеспечению полного охвата учащихся класса горячим питанием.	Кл. рук., Зам дир по УВР, отв.за питание	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.46.	За эффективную работу учителей выпускных классов школы: - по подготовке учащихся, набравших по итогам государственной (итоговой) аттестации учащихся основной школы	Учителям- предметникам	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.47.	За победу в конкурсах профессионального мастерства различного уровня («Учитель года», «Самый классный классный», «Лучший педагог» и др.).	Учителям	до 100% или фиксированной суммой
1.5.3.48.	За эффективную организацию учебной деятельности обучающихся, уровень развития классного коллектива (состояние дисциплины в классе, посещаемость учебных и внеурочных занятий, благоприятный психологический климат в классе и т.д.) – критерий для премирования классных руководителей.	Классным руководителям	до 30% или фиксированной суммой
1.5.3.49.	За эффективное взаимодействие и систематическую качественную работу с родителями обучающихся (критерий для премирования классных руководителей).	Классным руководителям	до 20% или фиксированной суммой
1.5.3.50.	За высокий уровень активности обучающихся, их занятости внеурочной деятельностью (критерий для премирования классного руководителя).	Классным руководителям	до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.51.	За образцовое содержание и развитие кабинета.	Учителя	до 30% или фиксированной суммой
1.5.3.52.	За качественное дежурство по школе.	Деж. учителю	до 10% или фиксированной суммой
1.5.3.53.	За результативную работу по адаптации учащихся.	Учителям 1,5-х классов	до 30% или фиксированной суммой

1.5.3.54.	За отсутствие обоснованных жалоб родителей и обучающихся.	Учителям, воспитателям	до 40% или фиксированной суммой
1.5.3.55.	За большой объем выполненной сверхплановой работы, при условии, что за эту работу ранее не была установлена надбавка.	Работникам школы	до 30% или фиксированной суммой
1.5.3.56.	За разведение цветов.	Учителю	30% или фиксированной суммой
Условиями премирования заместителей директора школы по УВР и ВР являются:			
1.5.3.57.	<p>1.Результативная организация предпрофильного обучения.</p> <p>2.Эффективная реализация программы развития школы, её образовательной программы, функционирование воспитательной системы школы.</p> <p>3.Эффективная организация внутришкольного контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса в школе.</p> <p>4.Результативная организация плана воспитательной работы школы.</p> <p>5.Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.</p> <p>6.Качественная организация работы органов школьного самоуправления (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.).</p> <p>7.Эффективная деятельность по сохранению контингента обучающихся.</p> <p>8.Создание оптимальных условий для профессионального роста педагогов.</p> <p>9.Высокое качество выполнения плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы.</p> <p>10.Степень сотрудничества и взаимодействия для достижения общих целей и задач образовательного процесса.</p> <p>11. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса, инновационной деятельности и опытно-экспериментальной работы.</p> <p>12. Высокий уровень аттестации педагогических работников школы.</p> <p>13. Поддержание благоприятного психологического климата в школе.</p> <p>14. Высокий уровень исполнительской дисциплины.</p> <p>15. Изучение, обобщение и внедрение передового опыта работы учителей школы по использованию передовых педагогических технологий, инноваций,</p>		до 50% или фиксированной суммой

	<p>экспериментальной деятельности, работу с одаренными детьми.</p> <p>16. Отсутствие учащихся, состоящих на учете в комиссии ПДН.</p> <p>17. Руководство МО классных руководителей</p> <p>18. Организацию летнего отдыха учащихся и занятость учащихся (лагеря труда и отдыха, лагеря дневного пребывания, трудоустройство).</p> <p>19. Степень участия по созданию и поддержанию благоприятного морально-психологического климата в коллективе.</p> <p>20. Исполнительская и личная дисциплина.</p> <p>21. Обеспечение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учета, эффективного использования, сохранности и развитие учебно-материальной базы; - санитарно-гигиенического режима, охраны труда, противопожарной безопасности; - учета, систематизации и хранения документации. 		
1.5.3.58.	Условиями премирования завхоза являются:		
	<p>1. Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий организации образовательной деятельности.</p> <p>2. Качественное соблюдение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.</p> <p>3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.</p> <p>4. Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.</p> <p>5. Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.</p> <p>6. Систематическая и результативная работа по экономии электрической, тепловой энергии и коммунальных расходов.</p> <p>7. Качественное и своевременное проведение мероприятий, связанных с началом и завершением отопительного сезона.</p>		до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.59.	Условиями премирования библиотекаря являются:		
	<p>1. Высокая читательская активность обучающихся и педагогов.</p> <p>2. Активная пропаганда чтения как формы культурного досуга.</p> <p>3. Активное участие в общешкольных и районных мероприятиях.</p>		До 50% или фиксированной суммой

	<p>4. Систематическое проведение мероприятий, направленных на популяризацию детской и юношеской книги, проведение недели детской и юношеской книги в школе.</p> <p>5. Систематическое оформление тематических выставок.</p> <p>6. Активное сотрудничество с библиотеками села и района.</p> <p>7. Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного и медиафонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий.</p> <p>8. Активное использование информационных технологий в работе школьной библиотеки.</p>		
1.5.3.60.	Условиями премирования учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала школы являются:		
	<p>1. Постоянное качественное содержание зон обслуживания в соответствии с требованиями СанПиН и требованиями к поддержанию состояния школьных территорий и их благоустройству.</p> <p>2. Систематическое проведение генеральных уборок.</p> <p>3. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок</p> <p>4. Эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности.</p> <p>5. Качественная подготовка к ведению образовательного процесса.</p> <p>6. Обеспечение сохранности имущества.</p> <p>7. Высокое качество ведения документации.</p>		до 50% или фиксированной суммой
1.5.3.61.	<p>Всем работникам:</p> <p>- за здоровый образ жизни и работу в течение учебного года без больничных листов.</p>		до 30% или фиксированной суммой
1.5.4 Доплаты и надбавки педагогическим работникам центра образования «Точка роста»			
1.5.4.1	Наличие победителей и призеров творческих и интеллектуальных конкурсов и научно-практических конференций муниципального, регионального, федерального уровней по направлениям дополнительного образования «Точка роста»		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.2	Индивидуальная работа с одаренными детьми (наличие плана работы, проведение индивидуальных консультаций и занятий)		до 100% или фиксированной суммой

1.5.4.3	Эффективная работа по привлечению обучающихся (стабильность или положительная динамика в сторону увеличения количества учащихся, посещающих кружки «Точка роста»)		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.4	Результаты проектной и исследовательской деятельности: - наличие образовательного продукта - призовое место разного уровня		до 50% до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.5	Разработка программ внеурочной деятельности, кружков (при условии прохождения программы экспертизы на методическом совете)		до 50% или фиксированной суммой
1.5.4.6	Проведение открытых уроков, внеклассных занятий, участия в семинарах, конференциях и др. по программам Центра «Точка роста»		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.7	Использование ресурсов социальных сетей (активное участие в сетевых профессиональных сообществах, обратная связь) по программам Центра «Точка роста»		до 50% или фиксированной суммой
1.5.4.8	Наличие публикаций по программам Центра «Точка роста»		до 50% или фиксированной суммой
1.5.4.9	Наличие общественной составляющей (участи родителей, социальных партнеров) при реализации программ и проектов Центра «Точка роста»		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.10	Создание информационно-коммуникационной среды в образовательной организации по программам Центра «Точка роста» (размещение материалов на школьном сайте, размещение материалов в сети Интернет, работа по Навигатору дополнительного образования)		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.11	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес педагога со стороны родителей, организаций и др.		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.12	Выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей (приемка, настройка, сохранность оборудования и другое)		до 100% или фиксированной суммой
1.5.4.13	Организация в каникулярный период занятий для обучающихся, в том числе Летних школ «Точка роста», если это нерабочее время для педагога (период отпуска)		до 150% или фиксированной суммой

2. Выплаты социального характера.

Выплаты социального характера сотрудникам школы устанавливаются:

- 2.1.- 25% за работу в сельской местности.
- 2.2. - к юбилейным датам трудовой деятельности до 50%:
- 2.3. - за звание «Отличник народного просвещения». «Почётный работник общего образования» и др- до 50% .;
- 2.4.- за награждение Почётной грамотой Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Гагаринский район» Смоленской области – до 30%:
- 2.5. -за награждение Почётной грамотой Министерства образования-до 40%
- 2.6. -молодым специалистам.
- 2..7.- в связи со смертью или болезнью близкого родственника.

Размеры гарантированных выплат устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, определённых для этих целей.

3.Условия и порядок отмены выплат стимулирующего характера.

- 3.1. Виды и размеры доплат, надбавок и стимулирующих выплат могут пересматриваться, изменяться и дополняться.
- 3.2. Размеры доплат надбавок и стимулирующих выплат могут быть изменены в зависимости от результатов труда работников, размеров стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы.
- 3.3. Доплаты и надбавки, стимулирующие выплаты, установленные работнику в начале учебного года, могут быть отменены или уменьшены приказом директора школы / статья 155 ТК РФ/: в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей, в связи с ухудшением качества работы, в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности, за нарушение трудовой дисциплины (прогулы, опоздания и т.д.)